

Horsens 22. april 2008.

Incitamentsaf lønning i Danish Airlaid Technology A/S

Generalforsamlingen har den 21. april 2008 vedtaget følgende overordnede retningslinier for incitamentsaf lønning:

Bestyrelse:

Bestyrelsen har ingen form for incitamentsaf lønning.

Direktion:

Direktionen har såvel en incitamentsaf lønning som en optionsaftale på køb af aktier i selskabet.

Incitamentsaf lønning for direktion:

Som en del af den variable aflønning har direktionen mulighed for at opnå en årlig bonus, hvis bestemte mål nås. Bonusandelen kan udgøre ca. 12 % af den årlige nettoløn. Bestyrelsen fastsætter bonussen efter nærmere skøn med udgangspunkt i overholdelse af aftalte økonomiske og tidsmæssige mål. Bonus kan samlet for selskabet max. beløbe sig til 200.000 kr. pr regnskabsår år.

Aktieoption direktion:

Forud for selskabets etablering blev det aftalt, at direktionens investeringsselskab LM Holding af 23/3-2006 ApS har option til i en 5 års periode, regnet fra 2006 at tegne nye aktier til kurs 20,0 i 2006 med et tillæg på 5 % pr. påbegyndt kalender år, men at aktiebesiddelse dog ikke ved nytegning kan bringes til at udgøre mere end 30 % af den til enhver tid værende aktiekapital i selskabet. Da aktietegningen vil ske ved nytegning, påføres der ikke selskabet en udgift ved tegningen, men der vil ske en udvanding af selskabets aktier. Pr. 31.12.2007 udgør indre værdi i selskabet 17,80 pr. aktie, og da tegningskursen i 2008 kan beregnes til 22,05 sker der ikke en udvanding af indre værdi, hvis optionen udnyttes i 2008, men resultatet pr. aktie vil blive udvandet. LM Holding ejer i forvejen 200.000 stk. aktier, og kan ved fuld optionsudnyttelse tegne yderligere ca. 588.000 aktier ved nuværende aktiekapital i selskabet.

Tildeling af incitamentsaf lønning sker ud fra en vurdering af at opnå størst mulig værdiskabelse for selskabet.